

# Personalfragebogen Minijob:

(für geringfügig oder kurzfristig Beschäftigte)

Firma:

\_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in):

\_\_\_\_\_

Persönliche Angaben			
Name, Vorname, ggf. Geburtsname:			
Straße, Hausnummer:			
PLZ, Ort:			
Geb.-Datum:		Geschlecht:	<input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> divers
Familienstand:	<input type="checkbox"/> ledig <input type="checkbox"/> verheiratet/eLP <input type="checkbox"/> getrennt lebend <input type="checkbox"/> geschieden <input type="checkbox"/> verwitwet		
Staatsangehörigkeit:		steuerl. Identifikationsnr.	

Bankverbindung			
Bankbezeichnung:			
IBAN (ggf. Kto.-Nr.):		BIC (ggf. BLZ):	

Sozialversicherung			
Rentenversicherungsnummer:			
(falls nicht vorhanden) Geburtsort, -land / Geburtsname:			
Versicherung in der gesetzlichen Krankenkasse (Pflicht-, Familien-, freiw. Vers.)	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		
Krankenkasse:			
Status zu Beginn der Beschäftigung:			
<input type="checkbox"/> Schüler(in)	<input type="checkbox"/> Student(in)	<input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann	<input type="checkbox"/> Rentner(in)
<input type="checkbox"/> Schulentlassener m. Berufsausbildungsabsicht		<input type="checkbox"/> Schulentlassene(r) mit Studienabsicht	
<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in)	<input type="checkbox"/> Selbständige(r)	<input type="checkbox"/> Beamter/Beamtin	<input type="checkbox"/> Arbeitssuchende(r)
<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) in Elternzeit	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) im unbez. Urlaub	<input type="checkbox"/> Sonstige:	

# Personalfragebogen Minijob:

(für geringfügig oder kurzfristig Beschäftigte)

Firma: \_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in): \_\_\_\_\_

Steuer			
Steuerklasse:		Kinderfreibeträge:	
Konfession:	<input type="checkbox"/> rk	<input type="checkbox"/> ev	<input type="checkbox"/> konfessionslos
Finanzamt:			

Arbeitsverhältnis			
Eintrittsdatum:		Tätigkeit:	
<input type="checkbox"/> Erstes Beschäftigungsverhältnis (Hauptbeschäftigung)		<input type="checkbox"/> Weiteres Beschäftigungsverhältnis (Nebenbeschäftigung)	
Höchster Schulabschluss	<input type="checkbox"/> ohne Abschluss <input type="checkbox"/> Haupt-/Volksschule <input type="checkbox"/> Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss <input type="checkbox"/> Abitur / Fachabitur	Höchste Berufsausbildung	<input type="checkbox"/> ohne Abschluss <input type="checkbox"/> Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Meister/Techniker/ Fachschulabschluss <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/ Staatsexamen <input type="checkbox"/> Promotion

VWL			
Empfänger/Institut:		Vertragsnummer:	
IBAN (ggf. Kto.-Nr.):		BIC (ggf. BLZ/Institut):	
Gesamtbetrag:		AG-Anteil:	

# Personalfragebogen Minijob:

(für geringfügig oder kurzfristig Beschäftigte)

Firma:

\_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in):

\_\_\_\_\_

Entlohnung			
Bezeichnung:		Höhe:	€
Bezeichnung:		Höhe:	€

Weitere Beschäftigungen:			
<b>a) für geringfügig entlohnte Beschäftigte (Minijobber):</b>			
Es bestehen derzeit andere Beschäftigungsverhältnisse bei anderen Arbeitgebern. Wenn „ja“, bitte Folgendes ausfüllen (siehe auch Erklärung):			<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Beschäftigungsbeginn	Arbeitgeber (mit Adresse)	Die Beschäftigung ist	
1.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> anders entlohnt	
2.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> anders entlohnt	
3.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> anders entlohnt	
Die Summe aller Bruttoentgelte übersteigt 520,00 EUR			<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
<b>b) für kurzfristig Beschäftigte:</b>			
Im lfd. Kalenderjahr habe ich bereits eine/mehrere befristete Beschäftigung(en) ausgeübt oder war als beschäftigungslos gemeldet:			<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Beginn/Ende d. Beschäftigung/ Meldung als arbeits-/ausbildungssuchend	tatsächliche AT in diesem Zeitraum	Arbeitgeber (mit Adresse)	
1.			
2.			
3.			

# Personalfragebogen Minijob:

(für geringfügig oder kurzfristig Beschäftigte)

Firma: \_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in): \_\_\_\_\_

Arbeitspapiere		
Arbeitsvertrag	<input type="checkbox"/> liegt vor	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht
SV-Ausweis	<input type="checkbox"/> liegt vor	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht
Mitgliedsbescheinigung Krankenkasse	<input type="checkbox"/> liegt vor	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht
ggf. VWL-Vertrag	<input type="checkbox"/> liegt vor	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht
ggf. Schul-/Immatrikulationsbescheinigung	<input type="checkbox"/> liegt vor	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht
ggf. Aufenthaltserlaubnis	<input type="checkbox"/> liegt vor	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht
ggf. Arbeitserlaubnis	<input type="checkbox"/> liegt vor	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht
Sonstiges:	<input type="checkbox"/> liegt vor	<input type="checkbox"/> wird nachgereicht

## Personalfragebogen Minijob:

(für geringfügig oder kurzfristig Beschäftigte)

Firma:

\_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in):

\_\_\_\_\_

### Erklärung:

#### Befreiung von der Rentenversicherungspflicht (bei geringfügig Beschäftigten)

Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohnten Beschäftigung kann sich von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber befreien. Gibt der Arbeitnehmer keine Erklärung ab, kommt es automatisch zur Versicherungspflicht in der Rentenversicherung.

Mit der Befreiungserklärung verzichtet der Arbeitnehmer allerdings freiwillig auf die volle Berücksichtigung der Pflichtbeitragszeiten und die vollen Leistungen aus der Rentenversicherung und damit auf die Vorteile der vollen Beitragszahlung zur Rentenversicherung.

Die einmal ausgesprochene Befreiung von der Versicherungspflicht wirkt für die gesamte Dauer der Beschäftigung und kann **nicht** rückgängig gemacht werden. Übt ein Arbeitnehmer nebeneinander mehrere geringfügige Beschäftigungen aus, die trotz Zusammenrechnung die Grenze von 520,00 EUR nicht überschreiten, kann der Arbeitnehmer nur einheitlich die Befreiung von der Versicherungspflicht erklären. Es wird empfohlen, sich vor Abgabe der Erklärung zur Befreiung von der Rentenversicherungspflicht kostenlos telefonisch bei der Beratungsstelle der Deutschen Rentenversicherung unter der Nummer 0800 / 1000 4800 zu informieren.

**Ich wähle die RV-Pflicht:** Es handelt sich um eine „normale“ geringfügige Beschäftigung. Der Arbeitgeber trägt die Pauschalabgaben zur Rentenversicherung, ich trage die Differenz des Rentenbeitragsatzes von 3,6 % und erwerbe damit den vollen Anspruch in der Rentenversicherung.

**Ich beantrage die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht:** Der Arbeitgeber zahlt lediglich den Pauschalbeitrag zur Rentenversicherung, mein Arbeitnehmeranteil von 3,6 % entfällt. Ich verzichte damit freiwillig auf die volle Berücksichtigung der Pflichtbeitragszeiten und die vollen Leistungen aus der Rentenversicherung.

Die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht gilt:

ab Beschäftigungsbeginn       ab dem Tag der Erklärung       ab dem

Es besteht eine weitere geringfügige Beschäftigung, in der ich schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht erklärt habe.

ja

nein

Ich versichere, dass alle Angaben vollständig und richtig sind. Ich verpflichte mich, alle Änderungen, insbesondere hinsichtlich weiterer Beschäftigungsverhältnisse, unverzüglich meinem Arbeitgeber mitzuteilen. Jedes schuldhaftes Unterlassen führt zu Schadenersatzansprüchen des Arbeitgebers.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer(in)

# Personalfragebogen Minijob:

(für geringfügig oder kurzfristig Beschäftigte)

Firma:

\_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in):

\_\_\_\_\_

Ergänzende Angaben des Arbeitgebers:			
ggf. Eintrittsdatum:			
Einsatz in Betriebsstätte (sofern vorhanden):			
Schwerbehinderung:		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Wöchentliche/tägliche Arbeitszeit:		Urlaubsanspruch (Kj.):	
Pauschalierung Lohnsteuer:	<input type="checkbox"/> 2 % (Minijob)	<input type="checkbox"/> 20 % (wenn keine pauschale RV gezahlt wird)	
	<input type="checkbox"/> 5 % (LuF gem. § 40 a Abs. 3 EStG)	<input type="checkbox"/> 25 % (kurzfr. Tätigkeit)	
Abrechnung der LSt gemäß LSt-Merkmalen:		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Befristung bei kurzfristiger Tätigkeit:			
<input type="checkbox"/> Das Arbeitsverhältnis ist befristet:	<input type="checkbox"/> auf 3 Monate (bei 5-Tage-Woche)	<input type="checkbox"/> auf max. 70 AT je Kj.	
Berufsmäßigkeit liegt vor:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitgeber